

2022년도 (재)보령축제관광재단 직원 채용 공고

재단법인 보령축제관광재단에서 직원을 아래와 같이 공개 채용하오니
유능한 인재들의 많은 지원 바랍니다.

2022년 12월 9일

(재)보령축제관광재단 이사장

1. 채용분야 및 인원

채용분야	직 급	인 원	형 태	담 당 업 무
테마파크 운영관리팀 (시설 및 물품관리)	사원	1명	정규직	· 머드테마파크 시설 및 물품관리 · 머드테마파크 대관 지원 업무 · 기타 재단에서 부여하는 업무

※ 6개월간 수습기간을 거친 후 근무평가에 따라 정규직 전환

2. 지원자격

- 지방공무원법 제31조 및 기타 다른 법령의 결격사유에 해당되지 않는 사람으로서
공고일 현재 다음 자격요건 중 하나 이상의 요건을 갖춘 자.

분야	자격요건
테마파크 운영관리팀 (시설 및 물품관리)	· 컨벤션센터 또는 문화시설 운영 관련 1년 이상 경력자 · 국가 또는 지방공무원으로 8급 이상에서 2년 이상 근무 경력자 · 공공기관 또는 민간기업에서 채용분야 1년 이상 근무한 경력이 있는 자

- 공고일 현재 만 18세 이상으로 지방공무원법제66조(정년)에 도달하지 아니하는 자.
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자.
- 건강상의 이유로 업무를 수행하는데 지장이 없는 자.
- 거주지 제한 없음.

※ 지원 관련분야 우대 자격 안내

해당분야	직종	해당분야 우대 자격증		
		기능사	산업기사	기사
테마파크 운영관리팀	시설관리 (건축)	실내건축기능사 건축목공기능사	건축산업기사 실내건축산업기사 건축설비산업기사 건축목공산업기사 건축일반시공산업기사	건축기사 실내건축기사 건축설비기사
	전기	전기기능사	전기산업기사	전기기사
	기계설비	건설기계정비기능사 기계정비기능사 공조냉동기계기능사 설비보전기능사 에너지관리기능사	건설기계설비산업기사 건설기계정비산업기사 기계정비산업기사 공조냉동기계산업기사	건설기계설비기사 건설기계정비기사 기계정비기사 공조냉동기계기사

3. 보수수준

분야	보수
사원	보령시 공무원 호봉제 준용

4. 제출서류

제출시기	제출서류목록	비고
서류접수 (방문 또는 등기우편)	·응시자 제출서류 목록표	
	·입사지원서, 자기소개서, 경력기술서	붙임 1-3
	·개인정보 수집·이용·제공 동의서	붙임 4
	·주민등록초본 1부(병역사항포함)	
	·경력(재직증명서)(4대보험 가입확인 경력만 인정)	
	·4대보험 자격득실 이력확인서 (건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험) 예) 고용보험 피보험자격 내역서, 건강보험, 자격득실확인서 등	선택 1
	·최종학력 졸업(학위)증명서	
·자격증 사본(해당자에 한함)		
최종합격 이후	·결격사유 확인서	
	·채용신체검사서	

※ 경력(재직)증명서 : 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재.

※ 발급 확인자 서명 및 연락처 포함하고, 경력증명서 발행기관의 사업자등록증 사본 또는 등록증·허가증 등 기관 성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시 첨부.

※ 4대 사회보험 가입 여부가 확인된 경력에 한해 인정.

※ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 반드시 공증받은 한글 번역본을 첨부 제출.

5. 지원서 접수

- 공고기간 : 2022. 12. 9.(금) ~ 12. 22.(목) / 14일간
- 접수기간 : 2022. 12. 16.(금) ~ 12. 22.(목) / 7일간
- 접수처 : (재)보령축제공관재단 테마파크운영국
- 접수방법 : 방문접수 및 우편접수(등기)
 - 우편접수는 접수 마감일 18:00까지 도착분에 한함
 - 우편접수 시 유선 연락으로 접수 여부 확인 필수
 - 주소 : 충청남도 보령시 고삼2길 55 보령머드테마파크 컨벤션관 3층 사무실

6. 전형절차

- ① 1차 시험 : 서류전형
 - 당해 직무수행에 관련된 지원자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사
 - 서류전형 합격자 개별 통지(면접시험 일정 및 장소 포함)
- ② 2차 시험 : 면접시험
 - 평가대상 : 1차 시험 합격자를 대상으로 면접 실시
 - 평가요소 : 재단 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용력, 의사발표의 논리성, 성실성 및 창의력 등 발전 가능성
 - 평가방법 : 총 100점 만점으로 요소별 A~E까지 5단계로 평점
 - * 공정성을 위해 위원별 최고·최저 점수 각 1개를 제외한 점수를 산술 평균한 점수로 결정함
 - * 면접위원이 채점한 평균이 60점 이하 이거나 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평가항목에 대하여 'E'로 평정 시 자격 미달 처리
- ③ 최종 합격자 결정
 - 면접심사결과(100%) 고득점자 순으로 결정
 - 동점자가 있을 때에는 다음 순위에 의하여 합격자 결정
 - (1) 재단이 제시한 우대조건에 해당되는 자
 - (2) 재단에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자
 - (3) 관련 분야 장기 경력자
- ④ 예비 합격자 제도 운영
 - 적용방침 : 채용포기 및 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 최종 예비 합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 진행
 - 선발인원 : 선발예정인원의 1배수 (자격기준 미달자 제외)
 - 유효기간 : 최종 합격자 공고일로부터 2개월

7. 기타사항

- 지원자는 자격기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 채용에 불합리한 차별을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안됩니다.
- 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 지원하시기 바랍니다.
- 채용절차의 공정화 관련 법률에 의거 제출된 서류는 채용여부가 확정된 이후, 14일 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 확인 후 반환합니다.
- 제출된 서류의 기재착오, 누락, 허위기재 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 기재 및 제출된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소합니다. (경력증명 서류가 첨부되지 않은 지원서 상의 경력은 인정하지 않습니다.)
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서에 상시연결 가능한 연락처를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
(지원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 지원자의 책임입니다.)
- 지원자 접수결과 모집인원의 2배수 미만인 경우 재공고를 실시합니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 보령축제관광재단 홈페이지 “공지사항” 란에 게시 공고합니다.
- 기타 문의사항은 보령축제관광재단 테마파크운영국(041-936-9474)로 문의하시기 바랍니다.