

# 2022년도 (재)보령축제관광재단 직원 채용 공고

재단법인 보령축제관광재단에서 직원을 아래와 같이 공개 채용하오니 유능한 인재들의 많은 지원 바랍니다.

2022년 11월 7일

(재)보령축제관광재단 이사장

## 1. 채용분야 및 인원

채용분야	직 급	인 원	형 태	담 당 업 무
축제사무국 서무회계	사원	1명	정규직	<ul style="list-style-type: none"><li>· 축제사무국 결산 및 회계업무</li><li>· 각종 세입처리 및 부가세 신고</li><li>· 재단 경영공시 및 정보공개 처리 등</li><li>· 재단 업무계획 일반서무</li><li>· 기타 회계 및 행정지원 관련 업무</li></ul>

※ 6개월간 수습기간을 거친 후 근무평가에 따라 정규직 전환

## 2. 지원자격

- 지방공무원법 제31조 및 기타 다른 법령의 결격사유에 해당되지 않는 사람으로서 공고일 현재 다음 자격요건 중 하나 이상의 요건을 갖춘 자.

분 야	자 격 요 건
서무회계	<ul style="list-style-type: none"><li>· 공공기관 및 민간기업에서 회계업무 2년 이상 경력이 있는 자.</li><li>· 국가 또는 지방공무원으로 8급 이상에서 2년 이상 근무한 자.</li><li>· 회계 관련 자격증 소지자로 실무 2년 이상 경력이 있는 자.</li></ul> <p>※ 전산회계 1급, FAT 1급, 세무회계 1급, 기업회계 1급, 회계관리 1급, 전산세무 2급, TAT 2급, 재정관리사 이상의 자격증</p>

- 공고일 현재 만18세 이상으로 지방공무원법 제66조(정년)에 해당하지 않는 자.
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자.
- 건강상의 이유로 업무를 수행하는 데 지장이 없는 자.
- 거주지 제한 없음.

### 3. 보수수준

분 야	보 수
사원	보령시 공무원직 호봉제 준용

### 4. 제출서류

제출시기	제출서류목록	비고
서류접수 (방문 또는 등기우편)	· 응시자 제출서류 목록표	
	· 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서	붙임 1-3
	· 개인정보 수집·이용·제공 동의서	붙임 4
	· 주민등록초본 1부(병역사항 포함)	
	· 경력(재직)증명서 (4대보험 가입확인 경력만 인정)	
	· 4대보험 자격득실 이력확인서 (건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험) 예) 고용보험 피보험자격 내역서, 건강보험, 자격득실확인서 등	선택 1
	· 최종학력 졸업(학위)증명서	
최종합격 이후	· 자격증 사본(해당자에 한함)	
	· 최종합격 사유 확인서	
	· 채용신체검사서	

**※ 경력(재직)증명서** : 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재.  
 발급 확인자 서명 및 연락처 포함하고, 경력증명서 발행기관의 사업자등록증  
 사본 또는 등록증·허가증 등 기관 성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시 첨부.

- ※ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 반드시 공증 받은 한글 번역본을 첨부 제출.
- ※ 4대 사회보험 가입 여부가 확인된 경력에 한해 인정.

## 5. 지원서 접수

- 공고기간 : 2022. 11. 7.(월) ~ 11. 18.(금) / 12일간
- 접수기간 : 2022. 11. 14.(월) ~ 11. 18.(금) / 5일간
- 접 수 처 : (재)보령축제공관재단 축제사무국
- 접수방법 : 방문접수 및 우편접수(등기)
  - 우편접수는 접수 마감일 18:00까지 도착분에 한함
  - 우편접수 시 유선 연락으로 접수 여부 확인 필수
  - 주 소 : 충남 보령시 고삼2길 55 보령머드테마파크 컨벤션관 3층 사무실

## 6. 전형절차

- ① 1차시험 : 서류전형
  - 당해 직무수행에 관련된 지원자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사
  - 서류전형 합격자 개별 통지(면접시험 일정 및 장소 포함)
- ② 2차 시험 : 면접시험
  - 평가대상 : 1차 시험 합격자를 대상으로 면접 실시
  - 평가요소 : 재단 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용력, 의사발표의 논리성, 성실성 및 창의력 등 발전 가능성
  - 평가방법 : 총 100점 만점으로 요소별 A~E까지 5단계로 평점
    - ※ 공정성을 위해 위원별 최고·최저 점수 각 1개를 제외한 점수를 산술 평균한 점수로 결정함
    - ※ 면접위원이 채점한 평균이 60점 이하 이거나 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평가항목에 대하여 'E' 로 평정 시 자격 미달 처리
- ③ 최종 합격자 결정
  - 면접심사결과(100%) 고득점자 순으로 결정
  - 동점자가 있을 때에는 다음 순위에 의하여 합격자 결정
    - (1) 관련분야 자격증 다수 소지자

#### ④ 예비 합격자 제도 운영

- 적용방침 : 채용포기 및 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 최종 예비 합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 진행
- 선발인원 : 선발예정인원의 1배수 (자격기준 미달자 제외)
- 유효기간 : 최종 합격자 공고일로부터 2개월

### 7. 기타사항

- 지원자는 자격기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 채용에 불합리한 차별을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안됩니다.
- 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 지원하시기 바랍니다.
- 채용절차의 공정화 관련 법률에 의거 제출된 서류는 채용여부가 확정된 이후, 14일 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 확인 후 반환합니다.
- 제출된 서류의 기재착오, 누락, 허위기재 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 기재 및 제출된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소합니다. (경력증명 서류가 첨부되지 않은 지원서 상의 경력은 인정하지 않습니다.)
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서에 상시연결 가능한 연락처를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. (지원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 지원자의 책임입니다. )
- 지원자 접수결과 모집인원의 2배수 미만인 경우 재공고를 실시합니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 보령축제관광재단 홈페이지 “공지사항” 란에 게시 공고합니다.
- 기타 문의사항은 보령축제관광재단 축제사무국(041-930-0891)로 문의하시기 바랍니다.