# 2022년도 (재)보령축제관광재단 직원 채용 재공고

재단법인 보령축제관광재단에서 재단사무국의 직원을 아래와 같이 공개 모집하니 유능한 인재들의 많은 응모 바랍니다.

> 2022년 5월 17일 (재)보령축제관광재단 이사장

# 1. 채용분야 및 인원

채용		인원	계약 기간	담당 업무	
테마파크운영국장		1명	3년	·머드테마파크 운영 총괄	
MICE 사업팀	팀장	1명	정규직	·머드테마파크 행사유치 및 임대관리	
	사원 (홍보 및 운영관리)	1명	정규직	·머드테마파크 행사 유치 홍보 및 운영 용역사 · 임대사업자 관리	
운 영 관리팀	팀장	1명	정규직	·머드테마파크 시설 운영 관리	
	사원 (장비운영)	1명	정규직	· 머드테마파크 장비운영 관리	
	사원 (시설 및 물품관리)	1명	정규직	• 머드테파마크 시설 및 물품관리	
머 드 사업국	사원	1명	정규직	·의약외품, 화장품 생산 및 마케팅 전반	

- ※ 보령머드테마파크 : 체험동, 컨벤션동
- ※ 테마파크 운영국장은 3년을 기본계약으로 하고 성과에 따라 2년 연장 가능
- ※ 정규직은 6개월간 수습기간을 거친 후 근무평가에 따라 정규직 전환

### 2. 지원자격

- 공고일 현재 만18세 이상으로 지방공무원법제66조(정년)에 도달하지 아니하는 자
- 지방공무원법 제31조 및 기타 다른 법령의 결격사유에 해당되지 않는 사람으로서 공고일 현재 <u>다음 자격요건 중 최소 하나를</u> 갖춘 경우 응모할 수 있음. ※ 분야별 중복지원 불가능

채 용	- 분 야	자 격 요 건
테마파크 운영국장		•컨벤션센터 또는 중급 이상의 공공문화시설 운영 관련 10년 이상 근무경력이 있는 자 •국가 또는 지방공무원으로 6급 이상에서 10년 이상 근무경력자 •고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교(전문대학 제외)에서 석사 이상의 학위 취득자로 공공기관, 민간기업 등에서 관련분야 팀장급(부장급) 이상으로 5년 이상 근무 경력자
MICE 사업팀	팀장	•컨벤션센터 또는 문화시설 운영 관련 5년 이상 경력자 •국가 또는 지방공무원으로 7급 이상에서 5년 이상 근무 경력자 •공공기관 또는 민간기업의 대리급 이상으로 채용분야 5년 이상 근무한 경력이 있는 자
	사원 (홍보 및 운영관리)	•컨벤션센터 또는 문화시설 운영 및 행사유치 관련 2년 이상 경력자 •국가 또는 지방공무원으로 8급 이상에서 3년 이상 근무 경력자 •공공기관 또는 민간기업에서 채용분야 2년 이상 근무한 경력이 있는 자
운 영 관리팀	팀장	• 컨벤션센터 또는 문화시설 운영 관련 5년 이상 경력자 • 건축 또는 건축물 관리 분야 5년 이상 경력자 • 국가 또는 지방공무원(건축관련)으로 7급 이상에서 3년 이상 근무 경력자 • 공공기관 또는 민간기업의 대리급 이상으로 채용분야 5년 이상 근무한 경력이 있는 자
	사원 (장비운영)	•컨벤션센터 또는 문화시설 운영 관련 2년 이상 경력자 •국가 또는 지방공무원으로 8급 이상에서 3년 이상 근무 경력자 •공공기관 또는 민간기업에서 채용분야 2년 이상 근무한 경력이 있는 자
	사원 (시설 및 물품관리)	•컨벤션센터 또는 문화시설 운영 관련 2년 이상 경력자 •국가 또는 지방공무원으로 8급 이상에서 3년 이상 근무 경력자 •공공기관 또는 민간기업에서 채용분야 2년 이상 근무한 경력이 있는 자
머 드 사업국	사원 (의약외품 생산 및 미케팅)	• 외약외품 또는 화장품 관련분야 2년 이상 근무한 경력이 있는자 (관련분야 : 제품개발, 홍보·판매, 영업관리) • 마케팅 관련 분야 2년 이상 근무 경력자 (관련분야 : 광고·홍보 및 프로모션기획/유통채널관리/신제품 기확개발 등)

- 건강상의 이유로 업무를 수행하는 데 지장이 없는 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 거주지 제한 없음

# ※ 지원관련분야 우대 자격 안내

해당분야	직종	해당분야 우대 자격증			
जिठच प	্ প্ৰ	기능사	산업기사	기사	
머드테마파크 (운영관리팀)	시설관리 (건축)	실내건축기능사 건축목공기능사	건축산업기사 실내건축산업기사 건축설비산업기사 건축목공산업기사 건축일반시공산업기사	건축기사 실내건축기사 건축설비기사	
	전기	전기기능사	전기산업기사	전기기사	
	기계설비	건설기계정비기능사 기계정비기능사 공조냉동기계기능사 설비보전기능사 에너지관리기능사	건설기계설비산업기사 건설기계정비산업기사 기계정비산업기사 공조냉동기계산업기사	건설기계설비기사 건설기계정비기사 기계정비기사 공조냉동기계기사	
머드사업국 (의약품생산 및마케팅)		·의약외품 제조관리자 자격 보유 (의약품 등의 안전에 관한 규칙 제 42조 ②항)			

# 3. 보수수준

분	야	보 수	비고
테마파크	운영국장	개방형직위에 임용되는 임기제공무원 '6호' 기준	연봉제
MICE	팀장	보령시 공무직 호봉제 준용	호봉제
사업팀	사원	"	1/
운 영 관리팀	팀장	"	"
	사원	원 /	
	사원	"	1/
머 드 사업국	사원	′⁄	′/

- ※ 직무별 호봉제 준용 기준은 보령축제관광재단 보수규정에 따르며, 호봉 등급 기준이 직무별로 상이 할 수 있음.
- ※ 보수의 세부적인 사항은 보령축제관광재단(041-930-0891)으로 문의하시기 바랍니다.

# 4. 지원서 접수

- 공고기간 : 2022. 5. 17.(화) ~ 5. 27.(금) 11일간 / 공고문(붙임2)
- 접수기간 : 2022. 5. 23.(월) ~ 5. 27.(금) 5일간
- 접 수 처 : (재)보령축제관광재단 축제사무국

- 접수방법: 방문접수 또는 우편접수(등기)
  - 접수는 기간 중 09:00~18:00까지 하며 접수마감일은 17:00까지 도착된 경우에 한함. (중식시간 12:00~13:00 제외)
  - 응시자는 등기우편 접수 시 필히 유선연락으로 접수여부 확인
  - 주소 : 우(33487) 충남 보령시 대해로 897-15(보령머드박물관 2층 시무실)
  - ※ 응시원서 양식(이력서, 자기소개서 등 포함)은 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용
  - ※ 2022.4.28. (재)보령축제관광재단 공고 제2022-7호 신규직원 채용 공고에 지원한 접수자는 기존 서류로 대체합니다.

# 5. 제출서류

제출방법	제출서류 목록	비고
	·응시자 제출서류 목록표	
	·입사지원서, 자기소개서, 경력기술서	붙임1~3
	·개인정보 수집·이용·제공 동의서	붙임4
기문자스	·주민등록초본 1부 (병역사항 포함)	
서류접수	・채용분야 경력(재직)증명서	
(등기우편 및 방문 제출)	· 4대 보험 자격득실 이력확인서 (건강보험, 국민연금, 고용보함, 산재보험) 예) 고용보험 피보험자격 내역서, 건강보험 자격득실확인서 등	선택 1종
	· 졸업(학위)증명서	
	· 자격증사본(해당자에 한함)	
기조하거 Al 5	· 결격사유확인서	
최종합격 이후	·채용신체검사서	

#### ※ 경력(자격)증명서: 근무기간, 근무부서, 담당업무 등을 정확기 기재

- 발급확인자 서명 및 연락처를 포함하고, 경력증명서 발행기관의 사업자등록증 사본 또는 등록증·허가증 등 기관 성격을 중명 할 수 있도록 자료를 반드시 첨부
- 4대 사회보험 가입 여부가 확인된 경력에 한해 인정

### 6. 전형절차

- ① 1차 시험: 서류전형
  - 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사
  - 서류전형 합격자 개별통지(면접시험 일정 및 장소 포함)

### ② 2차 시험: 면접시험

- 평가대상: 1차 시험 합격자를 대상으로 면접 실시
- 평가요소: 재단 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용력, 의사 발표의 논리성, 성실성 및 창의력 등 발전 가능성
- 평가방법 : 총 100점 만점으로 요소별 A~E까지 5단계로 평점
- ※ 공정성을 위해 위원별 최고·최저 점수 각 1개를 제외한 점수를 산술평균한 점수로 결정함.
- ※ 면접위원이 채점한 평점의 평균이 60점 이하이거나 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평가항목에 대하여 "E"로 평정 시 자격미달 처리

### ③ 최종합격자 결정

- 면접심사결과(100%) 고득점자 순으로 결정
- 동점자가 있을 때에는 다음 순위에 의하여 합격자 결정 (계산은 소수점 이하 둘째자리까지 계산)
  - 1. 재단이 제시한 우대조건에 해당되는 자
  - 2. 재단에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자
  - 3. 관련 분야 장기 경력자

### ④ 예비합격자 제도 운영

- 적용방침 : 채용포기 및 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 진행
- 선발인원 : 선발예정인원의 1배수 (※자격기준 미달자 제외)
- 유효기간 : 최종합격자 공고일로부터 2개월

### 7. 기타사항

○ 본채용은 블라인드 채용으로서 면접시험 등 채용절차 모든 과정에서 자격기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안 됩니다.

- 응시희망자는 자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시 하시기 바랍니다.
- 채용절차의 공정화에 관련 법률에 의거 제출된 서류는 채용여부가 확정된 이후 14일 이내에 응모자가 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 확인 후 반환합니다.
- 제출된 서류의 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 허위기재, 자격미비자의 응모 등으로 인한 불이익은 응모자 본인의 책임으로 하며, 제출된 각종 서류가 허위로 판명된 경우에는 임용을 취소합니다.(경력증명 서류가 첨부되지 않은 지원서 상의 경력은 인정하지 않습니다.)
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있으며, 최종합격 및 임용된 후에도 신원조사, 채용신체검사, 학위검증 등에서 결격사유 발견, 부적격으로 판명될 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생시 차순위자로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으면, 변경된 사항은 보령축제관광재단 공지사항 란에 게시 공고하고, 응모자에게 개별 통지합니다.
- 채용된 직원에 대한 인사는 (재)보령축제관광재단 인사운영규정을 준수합니다.
- 기타 문의사항은 보령축제관광재단 총무팀(041-930-0891)으로 문의하시기 바랍니다.