

(재)보령축제관광재단 공고 제2022-2호

2022년도 (재)보령축제관광재단 직원 채용공고

재단법인 보령축제관광재단에서 재단사무국의 직원을 아래와 같이 공개 모집하니 유능한 인재들의 많은 응모 바랍니다.

2022년 2월 28일

(재)보령축제관광재단 이사장

가. 채용분야 및 인원

채용분야	채용인원	계약기간	담당업무	비고
사원	1명	정규직	· 의약외품, 화장품 생산 및 마케팅 전반 - 의약외품 생산업체 제조 지시 및 관리 - 의약외품 및 화장품 홍보·판매	

※ 6개월간 수습기간을 거친 후 근무평가에 따라 정규직 전환

나. 지원자격

- 공고일 현재 만18세 이상으로 지방공무원법 제66조(정년)에 해당하지 않는 자.
- (성별, 학력, 거주지) 제한 없음/단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 지방공무원법 제31조 및 기타 다른 법령의 결격사유에 해당되지 않는 사람으로서 공고일 현재 다음 자격요건을 갖춘 경우 응모할 수 있음.

채 용 분 야	자 격 요 건
영업관리	<p><공통 자격요건></p> <ul style="list-style-type: none"> · 의약외품 또는 화장품 관련 분야 2년 이상 근무 경력자 (관련분야 : 제품개발, 홍보·판매, 영업관리) <p><우대사항></p> <ul style="list-style-type: none"> · 의약외품 제조관리자 자격 보유 (의약품 등의 안전에 관한 규칙 제 42조 ②항)

- 건강상의 이유로 업무를 수행하는 데 지장이 없는 자
- 거주지 제한 없음.

다. 보수수준

채 용 분 야	보 수	비 고
영업관리	보령시 공무원 호봉제 준용	호봉제

※ 보수의 세부적인 사항은 보령축제관광재단(041-930-0891)으로 문의하시기 바랍니다.

라. 지원서 접수

- 공고기간 : 2022. 2. 28.(월) ~ 3. 16.(금) 17일간 / 공고문(붙임2)
- 접수기간 : 2022. 3. 10.(목) ~ 3. 16.(수) 5일간 / 주말 및 공휴일 제외
- 접 수 처 : (재)보령축제관광재단 축제사무국
- 접수방법 : 방문접수 또는 우편접수(등기)
 - 접수는 기간 중 10:00~18:00까지 하며 토·일요일/공휴일 제외
접수마감일은 17:00까지 도착된 경우에 한함.
 - 주소 : 우(33487) 충남 보령시 대해로 897-15(보령머드박물관 2층 사무실)
- ※ 응시원서 양식(이력서, 자기소개서 등 포함)은 공고문에 첨부된 양식을
출력하여 사용
- ※ 등기 접수 시 유선으로 확인 필

마. 제출서류

- 입사지원서(소정양식) 1부 【붙임1】
- 이력서(소정양식) 1부 【붙임2】
 - ※ 이력서에 기재된 사항은 증빙자료 필요(증빙자료가 없는 경력은 인정하지 않음)
- 자기소개서(소정양식) 1부 【붙임3】
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서(소정양식) 1부 【붙임4】
- 주민등록초본 1부(남자의 경우 병역사항 기재된 것)
- 최종 학교 졸업증명서 1부
- 채용분야의 경력증명서 1부
 - ※ 근무기간, 근무부서, 담당업무, 퇴직사유, 징계이력을 정확히 기재(발급 확인자 서명 및 연락처포함)하고, 경력증명서 발행기관의 사업자등록증 사본 또는 등록증허가증 등 기관 성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시 첨부
 - ※ 4대 사회보험 가입 여부가 확인 된 경력에 한해 인정(첨
- 자격증 사본(소지자에 한함) 1부
 - ※ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 반드시 공증 받은 한글 번역본을 첨부 제출

바. 전형절차

① 1차 시험 : 서류전형

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사
- 서류전형 합격자 개별통지(면접시험 일정 및 장소 포함)

② 2차 시험 : 면접시험

- 평가대상: 1차 시험 합격자를 대상으로 면접 실시
- 평가요소: 재단 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용력, 의사 발표의 논리성, 성실성 및 창의력 등 발전 가능성

- 평가방법 : 총 100점 만점으로 요소별 A~E까지 5단계로 평점
 - ※ 공정성을 위해 위원별 최고·최저 점수 각 1개를 제외한 점수를 산술평균한 점수로 결정함.
 - ※ 면접위원이 채점한 평점의 평균이 60점 이하이거나 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평가항목에 대하여 “E” 로 평정 시 자격미달 처리

③ 최종합격자 결정

- 면접심사결과(100%)와 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 결정
- 동점자가 있을 때에는 다음 순위에 의하여 합격자 결정 (계산은 소수점 이하 둘째자리까지 계산)
 1. 의약외품 제조관리자 자격 보유
 2. 자격증소지자(재단에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자 우선)

④ 예비합격자 제도 운영

- 적용방침 : 채용포기 및 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 진행
- 선발인원 : 선발예정인원의 1배수 (※자격기준 미달자 제외)
- 유효기간 : 최종합격자 공고일로부터 2개월

사. 가산특전

- 아래 표에 제시된 자격증을 소지한 응시자에게는 면접시험의 만점의 일정비율(아래표 에서 정한 가산비율)에 해당하는 점수를 가산

자격증 가산 비율			
사무자동화산업기사 컴퓨터활용능력 1급 GTQ포토샵 1급 GTQ일러스트 1급 컴퓨터그래픽스운용기능사 무역실무 1급	2%	컴퓨터활용능력 2급 GTQ포토샵 2 GTQ일러스트 2급 워드프로세서 1급 무역실무 2급	1%

※ 자격증이 2개 이상인 경우 본인에게 유리한 것 하나만 인정 됨.

아. 기타사항

- 응시희망자는 자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.
- 채용절차의 공정화에 관련 법률에 의거 제출된 서류는 채용여부가 확정된 이후 14일 이내에 응모자가 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 확인 후 반환합니다.
- 제출된 서류의 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 허위기재, 자격미미자의 응모 등으로 인한 불이익은 응모자 본인의 책임으로 하며, 제출된 각종 서류가 허위로 판명된 경우에는 임용을 취소합니다.(경력증명 서류가 첨부되지 않은 지원서 상의 경력은 인정하지 않습니다.)
- 응모자 접수결과 모집인원의 2배수 미만인 경우 재공고를 실시하며, 재공고하는 경우 본 공고에 따른 응모자의 응모자격은 유효합니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있으며, 최종합격 및 임용된 후에도 신원조사, 채용신체검사, 학위검증 등에서 결격사유 발견, 부적격으로 판명될 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다. 채용합격 후 임용 전 준비서류로 채용신체검사서, 결격사유확인서를 제출 요구할 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생시 차순위자로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으면, 변경된 사항은 보령축제관광재단 공지사항 란에 게시 공고하고, 응모자에게 개별 통지합니다.
- 채용된 직원에 대한 인사는 (재)보령축제관광재단 인사운영규정을 준수합니다.
- 기타 문의사항은 보령축제관광재단 총무팀(041-930-0891)으로 문의하시기 바랍니다.